



**28/2018**

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova \* tel. 0376 202218 / 202224 / 202225 – fax. 0376 320453 email: [mantova@flcgil.it](mailto:mantova@flcgil.it) \* sito: [www.flcgil.it+t/mantova](http://www.flcgil.it+t/mantova)

sito regionale: [www.flccgil.lombardia.it](http://www.flccgil.lombardia.it) | sito nazionale: [www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)

pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova/>

profilo twitter [@flcmantova](https://twitter.com/flcmantova)

## **MOF e supplenze: la FLC CGIL preme per l'invio dei fondi alle scuole** **Gli inaccettabili ritardi del MEF aumentano il disagio delle scuole. Il MIUR taglia il bonus di 19 milioni di euro.**

**29/05/2018**

Il 22 maggio scorso, nell'incontro di avvio della contrattazione sul Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2018/2019 (art. 40 CCNL 2018), abbiamo denunciato all'Amministrazione la situazione di **disagio** di molti **docenti e ATA a tempo determinato** che da mesi non ricevono lo stipendio a causa di **anomalie nell'accredito dei fondi su cedolino unico** da parte del **MEF**.

Abbiamo inoltre segnalato che a tutt'oggi le scuole non hanno ancora ricevuto l'accREDITamento sui POS del **finanziamento MOF per l'anno in corso** e che, conseguentemente, non sono in grado di effettuare il tempestivo pagamento dei compensi accessori spettanti al personale per le attività già svolte.

Oggi 29 maggio, dopo un ennesimo sollecito, apprendiamo che il MIUR ha già richiesto al MEF, come si era impegnato a fare, di verificare le cause delle situazioni rappresentate e ne ha sollecitato la risoluzione, ma registriamo che **la situazione nelle scuole a tutt'oggi non è affatto cambiata**.

Sul versante contrattazione Fondi MOF 18/19, restiamo in attesa che l'Amministrazione ci convochi per la contrattazione, da noi sollecitata, sui criteri di attribuzione delle risorse per la valorizzazione del personale docente dell'anno scolastico in corso.

Come già segnalato nel nostro resoconto **abbiamo** infatti **chiesto** che siano **oggetto di contrattazione** a livello nazionale e a livello di istituzione scolastica anche i **criteri di ripartizione delle risorse del bonus** di cui al comma 126 della legge 107/15 spettanti per l'a.s. 2017/2018, dal momento che il finanziamento sarà erogato alle scuole dopo l'avvenuta firma definitiva del CCNL.

Si tratta comunque di **fondi che ammonteranno a poco più della metà** di quelli distribuiti lo scorso anno alle scuole, perché la riduzione di 70 milioni prevista dall'art. 40 del CCNL a favore dell'incremento della retribuzione professionale docente (Rpd) andrà a incidere totalmente sull'a.s. 2017/2018, per la scelta tutta politica, fatta a suo tempo dal MIUR, di utilizzare la totalità del finanziamento 2016 per l'a.s. 2015/2016, primo anno di attuazione della Legge 107/2105 e di utilizzo del bonus.

A questa riduzione dovuta allo **spostamento di risorse a favore della Rpd** si aggiungerà, come abbiamo appreso purtroppo solo nell'incontro del 22 maggio, **un'ulteriore decurtazione di 19 milioni circa**, per un'esigenza di risparmio del MIUR inserita nel bilancio per il triennio 2018-2020. Riteniamo grave che questa circostanza non sia emersa con trasparenza durante la trattativa per il rinnovo del Ccnl.

Ad anno scolastico 2017/2018 ormai concluso, le scuole vedranno quindi arrivare, anziché la quota parte di 200 milioni di euro come lo scorso anno, solo la quota parte di €111.230.000,00.

Nei prossimi due anni poi, al taglio di 50 milioni nel 2019 e 40 milioni a partire dal 2020 previsto dal CCNL, si aggiungeranno le decurtazioni previste dal bilancio triennale, determinando un finanziamento complessivo di 130.678.000,00 € per il 2018/2019 e 142.800.000,00 € per l'a.s. 2019/2020.

# SOSTEGNO AL REDDITO

## NASPI – il nostro servizio di consulenza

Alla scadenza dei contratti fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche sarà possibile accedere all'indennità di disoccupazione (NASpI) con i seguenti requisiti:

- 13 settimane lavorative negli ultimi 4 anni
- 30 giorni di lavoro nell'ultimo anno

La FLC CGIL di Mantova in collaborazione con il patronato INCA di Mantova **organizza per i propri iscritti e per chi intende iscriversi un servizio di consulenza per la presentazione delle domande NASPI.**

**Il servizio sarà attivo già dal 22 maggio 2018 presso i nostri uffici, previo appuntamento** (per le sedi periferiche vi invitiamo a contattare direttamente le Camere del Lavoro di Asola, Castiglione d/Stiviere, Ostiglia, Suzzara, Viadana; per Mantova scrivete a [mantova@flcgil.it](mailto:mantova@flcgil.it) ).

*Sono necessari:*

- una copia del contratto in scadenza/scaduto
- copia della carta di identità
- copia di 2-3 buste paga (recenti)

Vi allegiamo da stampare, leggere attentamente e compilare

1. - **liberatoria INCA**
2. - **modello SR163 di certificazione dell'IBAN** obbligatorio dal 15/4/2016 (da compilare, firmare e far timbrare presso la banca o la posta dove c'è il conto corrente)
3. - **domanda di richiesta NASPI**

Vi ricordiamo che:

- potete prendere appuntamento **prima della scadenza del contratto**
- è opportuno inoltrare domanda di NASPI **negli 8 gg. successivi alla scadenza del contratto**
- per la sottoscrizione del **Patto di Servizio (PSP)** previsto dall'art. 20 del D.Lgs. 150/2015, il personale insegnante interessato verrà contattato dai Centri per l'Impiego competenti a partire dal mese di settembre.

## Concorso 24 mesi ATA 2018/2019: dal 7 giugno la presentazione del modello G per la scelta delle sedi

La predisposizione delle funzioni per la presentazione dell'istanza che sarà disponibile fino al 27 giugno 2018.

**17/05/2018**

La Direzione generale dei servizi informativi del MIUR ha emanato la [nota operativa 1059 del 16 maggio 2018](#) indirizzata agli Uffici Scolastici Regionali, agli Ambiti territoriali e ai Dirigenti scolastici per comunicare che, **dal 7 al 27 giugno 2018** sarà resa disponibile l'applicazione per l'istanza dell'**allegato G** per la **scelta delle sedi scolastiche** per l'a.s. 2018/2019 per la 1° fascia d'Istituto, mentre per la seconda fascia sarà effettuato il dimensionamento e saranno riprodotte le graduatorie a cura del sistema informativo centrale SIDI.

Nel contempo, il Ministero invita i propri Uffici provinciali a completare l'attività di acquisizione delle nuove domande di inserimento nelle graduatorie permanenti entro il 6 giugno prossimo.

- [nota 1059 del 16 maggio 2018 operazioni propedeutiche graduatorie ata](#)

\*\*\*\*\*

## Mobilità scuola 2018/2019: docenti, prorogate le date di pubblicazione dei movimenti per infanzia e primaria

Le nuove date sono il 12 giugno e il 1° giugno. Spostamento necessario per disporre i posti dei prossimi "pensionandi".

**25/05/2018**

A seguito della proroga resasi necessaria per acquisire l'inserimento delle prossime cessazioni dal servizio, il MIUR ha comunicato i nuovi **termini di pubblicazione** dei trasferimenti e della mobilità professionale a.s. 2018/19 per la **scuola d'infanzia e scuola primaria**.

Diversamente da quanto stabilito nella OM 207 del 9 marzo 2018, gli esiti saranno, quindi, resi noti nelle seguenti date:

### **scuola dell'infanzia**

pubblicazione dei movimenti  
12 giugno 2018 (*invece di 8 giugno*)

### **scuola primaria**

pubblicazione dei movimenti  
1° giugno 2018 (*invece di 30 maggio*)

Al momento non è possibile sapere se analoghi provvedimenti modificheranno anche i termini relativi alle secondarie di primo e secondo grado.

La normativa, le ultime notizie e gli approfondimenti nello [speciale mobilità](#).

## **Mobilità scuola 2018/2019: prorogate tutte le date di pubblicazione degli esiti**

**Dopo infanzia e primaria ridefinite anche le date di pubblicazione dei movimenti per i docenti delle secondarie, il personale educativo e ATA. Un avviso su SIDI.**

**28/05/2018**

Qualche giorno dopo la [proroga](#) dei termini di pubblicazione dei trasferimenti e della mobilità professionale riguardante i **docenti della scuola di infanzia e primaria**, il MIUR trasmette con un nuovo avviso sul portale del SIDI che analogo provvedimento si è reso necessario anche per le **secondarie di I° e II° grado**, nonché per il **personale educativo e ATA**.

**[Speciale](#) | [calendario](#)**

*"Si comunica il nuovo calendario relativo alle operazioni di comunicazioni al SIDI delle domande di mobilità ed inserimento delle disponibilità in organico di diritto a.s. 2018/2019. Pertanto, lo spostamento del termine di chiusura di dette funzioni, ridetermina anche le date di pubblicazione dei risultati della mobilità per ogni ordine e grado di scuola".*

### **Personale docente**

#### **Scuola infanzia**

pubblicazione dei movimenti: 12 giugno (*invece di 8 giugno*)

#### **Scuola primaria**

pubblicazione dei movimenti: 1 giugno 2018 (*invece di 30 maggio*)

#### **Secondaria I° grado**

chiusura funzioni 9 giugno

pubblicazione dei movimenti: 27 giugno 2018 (*invece di 25 giugno*)

#### **Secondaria II° grado**

chiusura funzioni 25 giugno

pubblicazione dei movimenti: 12 luglio 2018 (*invece di 10 luglio*)

### **Personale ATA**

*chiusura funzioni: 25 giugno*

*Pubblicazione dei movimenti 17 luglio (invece di 16 luglio)*

### **Personale educativo**

*chiusura funzioni: 28 giugno*

*Pubblicazione dei movimenti 13 luglio (invece di 10 luglio)*

**Concorso docenti abilitati: entro il 2 luglio le domande per la provincia di Trento. Oltre all'abilitazione/specializzazione, sono richiesti l'inclusione nelle graduatorie di Trento e almeno 3 anni di servizio.**

**29/05/2018**

*Le procedure di stabilizzazione dei docenti della scuola secondaria della provincia di Trento si diversificano da quelle nazionali e prevedono un primo concorso (per alcune classi di concorso), per soli titoli, riservato ai **docenti abilitati/specializzati** che siano **inclusi nelle graduatorie d'istituto della provincia di Trento** e abbiano **almeno 3 anni di servizio** (tra il 2009/2010 e il 2016/2017).*

Sarà possibile iscriversi a partire dalle ore 12 di giovedì 31 maggio 2018 fino alle **ore 12 di lunedì 2 luglio 2018** tramite SPID o CPS.

Tutta la documentazione e ulteriori informazioni sono disponibili sul [sito](#) della FLC CGIL di Trento.

Per la consulenza è possibile rivolgersi alle [sedi](#) della FLC CGIL di Trento e Rovereto.

\*\*\*\*\*

**Concorso docenti abilitati: entro il 21 giugno le domande per le scuole di lingua slovena. È richiesta la conoscenza della lingua slovena, commisurata al livello di madrelingua.**

**28/05/2018**

*È stato pubblicato nelle Gazzetta Ufficiale IV serie speciale concorsi n.40 del 22 maggio 2018 il Decreto del Direttore generale per il Friuli Venezia Giulia ([4936 del 27 aprile 2018](#)) che bandisce il concorso riservato ai docenti abilitati/specializzati della scuola secondaria per le scuole con lingua d'insegnamento slovena e con insegnamento bilingue sloveno-italiano del Friuli Venezia Giulia.*

Oltre ai [requisiti](#) già previsti per il concorso nazionale è richiesta la **conoscenza parlata e scritta della lingua slovena, commisurata al livello di madrelingua** come prescritto dall'articolo 425, comma 2 del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297.

La **scadenza** per la presentazione delle domande è fissata al **21 giugno 2018**.

La domanda di ammissione al concorso deve essere inviata, esclusivamente sul modello pubblicato sull'apposito spazio informativo ([Natečaj 2018](#)) presente nella home page del sito Internet dell'Ufficio scolastico regionale per il Friuli Venezia Giulia ([www.scuola.fvg.it](http://www.scuola.fvg.it)), dall'**utenza personale di Posta Elettronica Certificata** del richiedente, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [drfr@postacert.istruzione.it](mailto:drfr@postacert.istruzione.it).

**[Notizia integrale qui](#)**

## **Lavoratori assenti per infortunio sul lavoro: gli accertamenti medico-legali spettano all'INAIL**

**Nota di chiarimento del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione.**

**09/03/2018**

Come è noto, con [decreto 206 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 17 ottobre 2017](#) sono state definite le modalità per lo svolgimento delle visite mediche di controllo (VMC) e per l'accertamento, anche con cadenza sistematica e ripetitiva, delle assenze dal servizio per malattia in applicazione dell'art. 22 del [Decreto Legislativo 75/17](#), che introduce una nuova versione del comma 5-bis dell'art. 55 septies del Testo Unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, Dlgs 165/01).

Il decreto nella parte relativa ai **casi di esclusione dell'obbligo di reperibilità**, non fa più riferimento alle **malattie riconducibili a infortuni sul lavoro**. Come avevamo scritto nel nostro commento (vedi [correlati](#)) tale esclusione è determinata dal fatto che tali casi rientrano nella **competenza dell'INAIL**.

**Tale indicazione viene confermata** dalla [risposta](#) dell'ufficio legislativo del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 febbraio scorso ad un quesito posto dalla Fondazione IRCCS di Pavia e trasmessa il successivo 20 febbraio a tutte le amministrazioni pubbliche.

In particolare il Ministero sottolinea come **nei casi di infortunio sul lavoro** l'articolo 12 della Legge 67/88 **attribuisca all'INAIL la competenza** relativa *"agli accertamenti, alle certificazioni e ad ogni altra prestazione medico-legale sui lavoratori infortunati"*.

Conseguentemente **non sono direttamente applicabili** né le fasce di reperibilità né i casi di esclusione dall'obbligo di reperibilità previste dal DM 206/17 poiché tali circostanze non sono direttamente riscontrabili dall'INPS *"rientrando piuttosto nelle competenze dell'INAIL"*

In conclusione, nei casi di infortunio sul lavoro, gli accertamenti medico-legali di competenza dell'INAIL saranno effettuate secondo le **modalità vigenti** prima del DM 206/17.

- [nota 246 dell 8 febbraio 2018 quesito visite fiscali](#)

### **Contenuti Correlati**

- [Svolgimento delle visite fiscali e accertamento delle assenze dal servizio per malattia: pubblicato il Regolamento](#)
- [Polo Unico per le visite fiscali: ulteriori chiarimenti dell'INPS](#)
- ["Polo unico per le visite fiscali": le prime indicazioni dell'INPS](#)

### Adesione

- [Chi può aderire a Espero?](#)
- [Sono un lavoratore con poca anzianità, mi conviene aderire ad Espero?](#)
- [Sono un lavoratore prossimo alla pensione, mi conviene aderire ad Espero?](#)
- [Sono un lavoratore a tempo determinato, posso aderire ad Espero?](#)
- [Cosa accade quando il contratto a tempo determinato scade?](#)
- [Essendo un lavoratore a tempo determinato, quali vantaggi avrei iscrivendomi ad Espero?](#)
- [Sono stato appena assunto: devo aver superato il periodo di prova per poter aderire ad Espero?](#)
- [Sono iscritto ad un altro Fondo, posso iscrivermi ad Espero?](#)
- [Posso iscrivermi ad Espero e trasferirvi la posizione che ho maturato presso un altro Fondo?](#)
- [Se decido di trasferire ad Espero la posizione che ho maturato presso un altro fondo, posso evitare di compilare ed inviare il modulo di adesione ad Espero?](#)
- [Come posso iscrivermi ad Espero?](#)
- [Dove posso iscrivermi ad Espero?](#)
- [Se mi iscrivo ad Espero la pensione pubblica si riduce?](#)
- [Mi sono appena iscritto ad Espero, come faccio ad essere certo che la domanda sia andata a buon fine?](#)

### Contribuzione

- [Come si Contribuisce ad Espero?](#)
- [Posso modificare il contributo a mio carico?](#)
- [Se decidessi di versare una quota aggiuntiva il mio datore di lavoro sarebbe tenuto a fare altrettanto?](#)
- [Se non mi iscrivo ad Espero posso avere quanto dovuto dal datore di lavoro come contributo per previdenza complementare?](#)
- [Come faccio a controllare che i contributi siano esatti e vengano effettivamente versati nel mio conto individuale in Espero?](#)
- [Posso sospendere la contribuzione ad Espero?](#)



## **Fisco**

- [I contributi versati ad Espero sono tassati?](#)
- [Per fruire della deduzione devo presentare la dichiarazione dei redditi?](#)
- [Qualora i contributi versati superino i limiti previsti per la deducibilità cosa accade?](#)
- [Come viene tassata la rendita?](#)
- [Anche le rivalutazioni della rendita sono tassate?](#)

## **Informazioni**

- [Dove posso rivolgermi per avere informazioni su Espero?](#)
- [Sono già associato, devo "rinnovare" l'iscrizione seguendo la nuova procedura per l'adesione on-line?](#)
- [Come faccio a sapere se sono in Tfs o in Tfr?](#)
- [In cosa si differenziano il Trattamento di Fine Servizio \(TFS\) e il trattamento di fine rapporto \(TFR\)?](#)
- [È previsto un sistema di controllo sull'attività di Espero?](#)
- [Quali sono gli organi di Espero?](#)
- [Da chi sono eletti gli organi di Espero?](#)
- [Quali sono le spese durante la fase di accumulo?](#)
- [Espero invia all'associato delle comunicazioni periodiche?](#)
- [Ho smarrito le credenziali per accedere all'area riservata agli associati, come faccio a recuperarle?](#)
- [Chi sono i beneficiari della mia posizione?](#)
- [Posso modificare la lista dei beneficiari della mia posizione?](#)
- [Ho subito una variazione dei dati anagrafici, devo comunicarlo ad Espero?](#)
- [Ho variato residenza, devo comunicarlo al fondo?](#)

## **Prestazioni**

- [In caso di bisogno, posso riscuotere anticipatamente quanto accumulato?](#)
- [In caso di acquisto della prima casa, qual è il limite di tempo entro il quale posso chiedere l'anticipazione?](#)
- [Posso chiedere un'anticipazione per ristrutturazione di parti condominiali?](#)
- [In costanza di rapporto di lavoro posso trasferire la posizione maturata in Espero ad un altro fondo?](#)
- [Se dovessi cambiare amministrazione quali possibilità ho?](#)
- [Cosa accade in caso di dimissioni o licenziamento?](#)
- [Cosa accade in caso di morte dell'iscritto in attività di servizio?](#)



- [Cosa accade in caso di morte dell'iscritto dopo il pensionamento?](#)
- [Quali prestazioni pensionistiche posso ottenere da Espero?](#)
- [Posso riscuotere la prestazione sotto forma di capitale?](#)
- [Esiste solo una tipologia di rendita o posso scegliere tra più opzioni?](#)
- [In che cosa consiste la rendita vitalizia semplice?](#)
- [In che cosa consiste la rendita reversibile?](#)
- [In che cosa consiste la rendita certa per 5 o 10 anni e successivamente vitalizia?](#)
- [In che cosa consiste la rendita con restituzione del capitale residuo?](#)
- [In che cosa consiste la rendita con raddoppio dell'importo in caso di perdita dell'autosufficienza \(anche detta LTC\)?](#)
- [Che cosa si intende per perdita dell'autosufficienza?](#)
- [Quanto varia la rata di rendita in base alle diverse opzioni disponibili?](#)
- [Cosa sono le "tavole demografiche"?](#)
- [Come si calcola il "Tasso di rivalutazione" annuo della rendita?](#)
- [Cos'è la Gestione Separata?](#)
- [Cosa vuol dire "Tasso Tecnico"?](#)
- [Da chi viene erogata la rendita?](#)
- [Cosa si intende con i termini "prima casa di abitazione"?](#)
- [La casa per la quale si richiede l'anticipazione deve essere ubicata in Italia?](#)
- [Posso chiedere un'anticipazione per ristrutturazione della prima casa del coniuge?](#)
- [Se mi trasferisco da un fondo negoziale a un fondo aperto aderendo in maniera individuale, posso riscattare sempre la posizione accumulata?](#)

### **Gestione finanziaria**

- [Come sono gestite le risorse di Espero?](#)
- [Chi gestisce le risorse di Espero?](#)
- [Come sono gestite le risorse di Espero?](#)
- [Può fallire Espero?](#)
- [Cosa accade se dovesse fallire il gestore di Espero?](#)
- [Quale è il vero rischio che corro?](#)

## Servizi assicurativi per iscritti e RSU FLC CGIL

### La presentazione del pacchetto assicurativo definito con la Unipol Assicurazioni S.p.A.

Tutti gli **iscritti alla FLC CGIL** sono **automaticamente assicurati** all'atto dell'iscrizione al sindacato.

Questo spazio è dedicato ad un'ampia e dettagliata presentazione del **pacchetto assicurativo** definito con la **Unipol Assicurazioni S.p.A.**, con l'intento di fornire il quadro generale delle polizze assicurative stipulate a favore del personale di: scuola, università, ricerca, AFAM, formazione professionale, dirigenti scolastici, scuola privata, estero, oppure R.S.U., anche non iscritti, eletti nelle liste FLC CGIL per tutta la durata dell'incarico.

Un insieme di **soluzioni** pensate per rispondere in maniera moderna ed efficace alle loro esigenze.

**Scarica il [prospetto riepilogativo](#) e il [prospetto Unipol](#).**

La **validità delle garanzie assicurative** previste è subordinata:

- alla presentazione della tessera per gli iscritti (anche in fotocopia).

In alternativa

- alla consegna della delega all'Istituto scolastico per la trattenuta della quota sindacale (anche fotocopia cedolino paga con indicazione trattenuta sindacale);
- oppure alla presenza negli elenchi degli iscritti depositati presso la sede nazionale della FLC CGIL.

Per le R.S.U.

- alla presentazione della documentazione comprovante l'elezione tramite le liste FLC CGIL.

***Qui di seguito la presentazione dell'intero pacchetto assicurativo***

#### **1) Responsabilità Civile Rischi Diversi**

***Unipol - Polizza n. 1939/65/73374095***

La garanzia assicurativa copre la Responsabilità Civile personale degli iscritti alla FLC CGIL e R.S.U. elette nelle liste della FLC CGIL.

**[Per saperne di più.](#)**

#### **2) Infortuni**

***Unipol - Polizza n. 1939/77/73374094***

La garanzia è operante per tutti gli iscritti alla FLC CGIL e delle R.S.U. elette nelle liste della FLC CGIL in caso di ricovero in Istituto di Cura per infortunio professionale o extra-professionale.

**[Per saperne di più.](#)**

### **3) Globale per le persone e i beni**

***Unipol - Polizza n. 1939/119/73374092***

La garanzia assicurativa copre la Responsabilità Civile della vita privata degli iscritti FLC CGIL e R.S.U. elette nelle liste della FLC CGIL ed è estesa al nucleo familiare dell'iscritto.

**[Per saperne di più.](#)**

### **4) Responsabilità Civile Rischi Diversi II° rischio**

***Unipol - Polizza n. 1939/65/73374101***

La garanzia assicurativa copre la Responsabilità Civile per i dirigenti scolastici e i DSGA iscritti alla FLC CGIL ed eleva i massimali di copertura.

**[Per saperne di più.](#)**

### **5) Tutela giudiziaria**

***Unipol - Polizza n. 1939/71/73374093***

La polizza assicura la Tutela Legale (resistenza processuale attiva) nei confronti degli iscritti FLC CGIL con qualifica di dirigenti scolastici e DSGA nell'esercizio delle funzioni relative all'attività prestata per conto di istituti pubblici o privati di appartenenza.

**[Per saperne di più.](#)**

### **Un'attenzione speciale per le RSU elette nelle liste della FLC CGIL**

Nel 2003 fummo i primi a pensare di assicurare le nostre RSU coprendo i rischi inerenti la loro attività. L'impegno prosegue con l'**estensione delle polizze** valide per gli iscritti alla FLC CGIL **a tutte le RSU elette nelle liste della FLC CGIL**, anche se non iscritte, anche per i rischi inerenti la loro funzione.

**[Per saperne di più.](#)**

- **[polizze assicurative per gli iscritti e le rsu elette nelle liste della flc cgil](#)**
- **[polizze unipol](#)**

## **Congresso Cgil, si apre un percorso unitario**

29 maggio 2018 ore 17.47

Il comitato direttivo approva all'unanimità l'ordine del giorno: impegno di tutte le strutture dell'organizzazione con l'obiettivo di ricercare una sintesi unitaria. La strada intrapresa porterà alla proposta per l'elezione del nuovo segretario generale

Il comitato direttivo della Cgil, riunitosi a Roma oggi, 29 maggio, ha approvato all'unanimità l'ordine del giorno della segreteria nazionale. "L'assunzione da parte del direttivo nazionale - si legge nel documento della confederazione -, con una larghissima maggioranza, del documento congressuale 'Il lavoro è...' rappresenta una condizione determinante per rendere più forte l'unità politica e l'iniziativa sindacale della Cgil. Tale obiettivo è ancor più importante nella crisi politica ed istituzionale del Paese, che rischia di lasciare irrisolti e di aggravare i problemi del mondo del lavoro, dei giovani e dei pensionati".

"Il documento congressuale - prosegue l'odg -, sostenuto dall'ampia unità dell'organizzazione, costituisce la base politica per affrontare il tema del rinnovamento dei gruppi dirigenti, coerentemente con gli obiettivi e i contenuti in esso individuati. È in questo contesto che potrà e dovrà essere gestito il percorso che porterà all'individuazione della proposta per l'elezione del nuovo segretario generale della Cgil, prendendo atto che ad oggi nessuna candidatura è presente nella discussione all'interno dell'organizzazione, respingendo qualunque strumentalizzazione e condizionamento il cui fine è solo dividere e indebolire la Cgil"

"Tale percorso, sarà sostenuto dall'impegno responsabile di tutte le strutture dell'organizzazione, nella massima trasparenza e rispetto delle regole previste dallo Statuto, con l'obiettivo di ricercare una sintesi unitaria". "La segreteria, sulla base di una proposta del segretario generale, si assume l'impegno di verificare le condizioni per avanzare una proposta unitaria al comitato direttivo, sulle caratteristiche e sui criteri del progetto e del percorso di rinnovamento del gruppo dirigente e del segretario generale", conclude l'ordine del giorno.

**Rassegna stampa**  
**Oggi sui quotidiani**

- [Una Circolare del Ministero che fa a dir poco discutere](#)  
 29/05/2018 **ScuolaOggi**: Sarà vietato formulare i Piani Didattici Personalizzati (PDP) per alunni "con ulteriori Bisogni Educativi Speciali (BES)"?
- [Asili nido, salta la riforma della Lega Nessuna preferenza ai residenti](#)  
 29/05/2018 **ItaliaOggi**: La consulta boccia il veneto: infanzia, servizio universale
- [Appello internazionale al rettore di Verona: difenda la libertà accademica dalle minacce di Forza Nuova](#)  
 29/05/2018 **ROARS**: Sotto la pressione dell'estrema destra, il rettore dell'università di Verona, l'economista Nicola Sartor, ha «sospeso», venerdì 18 maggio, una giornata di studio e di formazione prevista per venerdì 25 maggio, intitolata: «Richiedenti asilo: orientamento sessuale e identità di genere»
- [Assegnazioni, nodo convivenza](#)  
 29/05/2018 **ItaliaOggi**: Braccio di ferro tra ministero e sindacati sui ricongiugimenti. Rischio contenzioso
- [Veneto, la Consulta boccia la legge sugli asili nido](#)  
 26/05/2018 **il manifesto**: Incostituzionale imporre la residenza minima di 15 anni per l'iscrizione dei bambini
- [L'Europa centra l'obiettivo laureati: 39, 9 per cento. L'Italia contromano](#)  
 26/05/2018 **Corriere della sera**: 'obiettivo per il 2020 è del 40 per cento dei laureati tra i giovani. Ma ci sono Paesi che già superano il 50 per cento. In Italia la crescita degli studenti arranca: siamo penultimi e l'anno prossimo anche la Romania potrebbe superarci. Il nodo delle lauree professionalizzanti
- [Invalsi e la polemica sul Questionario studenti: "Nessuna intenzione di orientare il futuro dei bimbi"](#)  
 26/05/2018 **la Repubblica**: L'istituto replica alle critiche per le domande ai piccoli di quinta elementare "troppo incentrate su valori materiali" e giudicate non pertinenti. "Volevamo solo conoscere le loro aspirazioni e ridurre la dispersione scolastica"
- [Università 4.0, ai primi posti i progetti di Torino e Milano](#)  
 26/05/2018 **la Repubblica**: Otto raggruppamenti di atenei in graduatoria per l'assegnazione dei fondi per le aree di supporto a imprese innovative. A disposizione 73 milioni, più altri 33 in un secondo momento
- [Governo Lega-M5s verso un nuovo reclutamento docenti: ora il vero rischio è il caos](#)  
 26/05/2018 **la Repubblica**: I concorsi per gli abilitati non inseriti nelle graduatorie giuste per le assunzioni in pianta stabile (liste provinciali a

- esaurimento) è appena partito con quasi 50 mila aspiranti. Col cambio al vertice a viale Trastevere alcune procedure potrebbero essere cancellate per la 'revisione' programmata nel contratto
- [Che nelle scuole si torni a disobbedire a ogni guerra....](#)  
26/05/2018 **il manifesto**: Antonio Mazzeo
  - [Ricerca scientifica, specializzarsi o diversificare: quali politiche per l'Italia](#)  
25/05/2018 **ROARS**: Misurare la qualità della ricerca scientifica di un paese è di grande interesse per i decisori politici allo scopo di definire sia il suo finanziamento sia le sue priorità
  - [Chi ha paura dei fuoricorso?](#)  
25/05/2018 **ROARS**: Da un po' di tempo il problema degli studenti fuoricorso è divenuto uno dei parametri fondamentali per giudicare della qualità della didattica dei singoli corsi di laurea e di conseguenza degli atenei
  - [Maturità 2018, l'alternanza scuola-lavoro è un pasticcio: non è ancora obbligatoria ma peserà sul voto](#)  
25/05/2018 **Corriere della sera**: Ancora per quest'anno si può essere ammessi senza aver fatto 200 ore di stage nei licei e 400 nei tecnici e professionali. Ma le esperienze di alternanza potranno entrare sia nella valutazione finale che, a discrezione del Consiglio di classe, nel quizzone e all'orale
  - [Contratto di Governo piace poco alla FLC CGIL](#)  
23/05/2018 **La Tecnica della Scuola**: Intervista a Francesco Sinopoli
  - [L'Europa vuole il riconoscimento automatico dei titoli di studio in tutti i Paesi dell'Unione](#)  
23/05/2018 **Corriere della sera**: La Commissione europea presenta le sue proposte per accelerare la costruzione dello Spazio europeo dell'istruzione entro il 2025. Il commissario Navracsics: «Essenziale per un'Europa solida, competitiva e coesa»
  - [L'alternanza scuola lavoro ai tempi del populismo](#)  
23/05/2018 **ScuolaOggi**: Con il consenso di quasi 45 mila iscritti alla piattaforma Rousseau e di qualche gazebo leghista, il nascente governo giallo-verde si appresta, con ogni probabilità, a privare un milione e mezzo di studenti del diritto all'alternanza scuola lavoro.
  - [Le sorprese di maggio. Per dirigenti scolastici e scuole](#)  
23/05/2018 **ScuolaOggi**: di Antonio Valentino
  - [Reclutamento tutto da definire](#)  
22/05/2018 **ItaliaOggi**: La legge 107 non sarà abrogata, resta il bonus merito
  - [La contrattazione prende piede](#)  
22/05/2018 **ItaliaOggi**: Nuovi termini e competenze sono previsti dall'ultimo contratto collettivo nazionale